

Số: 4278/BGDDT-VP

Hà Nội, ngày 16 tháng 8 năm 2024

V/v trả lời kiến nghị của cử tri gửi tới
trước kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XV
do Ban Dân nguyện chuyển đến

VĂN PHÒNG ĐOÀN ĐBQH & HĐND TỈNH QUẢNG BÌNH
ĐẾN Số: 516
Ngày 16/8/2024
Chuyên:
Số và ký hiệu HS:

Kính gửi: Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Quảng Bình

Bộ Giáo dục và Đào tạo nhận được kiến nghị của cử tri tỉnh Quảng Bình gửi tới trước kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XV do Ban Dân nguyện chuyển đến tại Công văn số 499/BDN ngày 14/6/2024.

I. Nội dung kiến nghị 1: Một số cử tri là nguyên là giáo viên mầm non nay đã nghỉ hưu phản ánh: Trước năm 2011, đội ngũ giáo viên mầm non tại tỉnh Quảng Bình phần lớn làm việc theo chế độ hợp đồng lao động; từ năm 2011 trở đi được xét vào biên chế viên chức nhà nước và được truy đóng bảo hiểm xã hội (BHXH) theo mức tiền lương tối thiểu chung hoặc mức lương cơ sở từng thời kỳ (tương đương hệ số lương là 1,0); tuy vậy, trên sổ BHXH ghi mức đóng bằng số tiền thực đóng chứ không được ghi bằng hệ số (hệ số lương 1.0). Theo đó, khi áp dụng cách tính chế độ lương hưu theo quy định Luật BHXH hiện hành thì quá thiệt thòi cho các đối tượng trên, nhất là các giáo viên mầm non lớn tuổi, công tác theo diện hợp đồng nhiều năm trước khi được xét vào biên chế (có giáo viên làm việc trong ngành 30 - 38 năm nhưng khi về hưu chỉ nhận được tiền lương hưu khoảng 2.000.000 - 3.000.000/tháng). Từ thực tế trên, cử tri đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo có trách nhiệm quan tâm phối hợp với cơ quan BHXH Việt Nam, Bộ Nội vụ và các bộ, ngành liên quan xem xét, tham mưu đề xuất Chính phủ điều chỉnh cách tính lương hưu đối với đối tượng là giáo viên mầm non có thời gian hợp đồng nhiều năm trước khi được tuyển dụng vào biên chế viên chức nhà nước nhằm đảm bảo quyền lợi chính đáng cho người lao động khi tham gia BHXH, đặc biệt là đảm bảo đời sống cho các đối tượng này khi nghỉ hưu. (Câu 50).

Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) cảm ơn sự quan tâm của cử tri tỉnh Quảng Bình. Về vấn đề này, Bộ GDĐT xin được trả lời cụ thể như sau:

Ngày 15/6/2016, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 55/2016/NĐ-CP về việc điều chỉnh mức lương hưu, trợ cấp mất sức lao động, trợ cấp hằng tháng và trợ cấp đối với giáo viên mầm non (GVMN) có thời gian làm việc trước năm 1995. Nghị định này điều chỉnh mức lương hưu, trợ cấp mất sức lao động hằng tháng; trợ cấp hằng tháng đối với quân nhân, công an nhân dân, người làm công tác cơ yếu, cán bộ xã đã nghỉ việc; trợ cấp đối với GVMN có thời gian làm việc trước năm 1995. Theo đó, GVMN có thời gian làm việc trong cơ sở giáo dục mầm non trước ngày 01/01/1995, đang hưởng lương hưu trước ngày 01/01/2016 và bắt đầu hưởng lương hưu trong giai đoạn từ ngày 01/01/2016 đến ngày 31/12/2016, từ ngày 01/01/2016 nếu mức lương hưu sau khi đã được điều chỉnh

theo quy định tại khoản 1 và khoản 3 Điều 3 của Nghị định số 55/2016/NĐ-CP mà thấp hơn mức lương cơ sở tại thời điểm hưởng lương hưu thì được trợ cấp thêm để mức lương hưu bằng mức lương cơ sở. Đây cũng là căn cứ để đóng bảo hiểm xã hội và tính lương hưu khi nghỉ hưu.

Về việc trên sở bảo hiểm xã hội ghi mức đóng bằng số tiền thực đóng chứ không được ghi bằng hệ số, đề nghị Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh có ý kiến với Bảo hiểm xã hội tỉnh để được giải đáp.

II. Nội dung kiến nghị 2: *Cử tri đề nghị Bộ Giáo dục và Đào tạo xem xét điều chỉnh hệ số, thang bảng lương của giáo viên mầm non tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT và Thông tư số 08/2023/TT-BGDĐT của Bộ quy định về mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông công lập để đảm bảo hệ số lương của giáo viên mầm non phù hợp với các cấp Tiểu học, Trung học cơ sở; đồng thời, có chính sách quan tâm đối với giáo viên mầm non do tính chất công việc vừa chăm sóc, nuôi dưỡng vừa giáo dục trẻ của giáo viên mầm non. (Câu 51).*

Về vấn đề này, Bộ GDĐT xin được trả lời cụ thể như sau:

Việc xếp lương của giáo viên mầm non, phổ thông thực hiện theo quy định của Chính phủ tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang. Theo đó, lương của giáo viên mầm non, phổ thông được xếp theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ đối với cán bộ, viên chức trong các đơn vị sự nghiệp của Nhà nước (Bảng 3). Theo quy định tại Bảng 3, chức danh nghề nghiệp viên chức yêu cầu trình độ đào tạo là cao đẳng được áp dụng lương của viên chức loại A0, yêu cầu trình độ đào tạo là đại học được áp dụng lương của viên chức loại A1.

Khoản 1 Điều 72 Luật Giáo dục 2019 quy định trình độ chuẩn được đào tạo của giáo viên mầm non là cao đẳng, của giáo viên phổ thông là đại học. Do đó, các Thông tư số 01,02,03,04/2021/TT-BGDĐT quy định:

- Bảng lương áp dụng đối với chức danh nghề nghiệp giáo viên mầm non hạng III là bảng lương của viên chức loại A0 (hệ số lương khởi điểm là 2,10);

- Bảng lương áp dụng đối với chức danh nghề nghiệp giáo viên tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông hạng III là bảng lương của viên chức loại A1 (hệ số lương khởi điểm là 2,34).

Vì vậy, khi chế độ tiền lương thực hiện theo Nghị định số 204/2004/NĐ-CP thì lương của giáo viên mầm non không có căn cứ để được xếp cùng bậc lương của giáo viên phổ thông. Tuy nhiên, Đảng và Nhà nước luôn quan tâm đến đội ngũ giáo viên mầm non nên ngoài tiền lương được trả theo hệ số, giáo viên mầm non còn được hưởng phụ cấp ưu đãi thuộc nhóm có mức cao hơn so với giáo viên cấp học khác. Đồng thời, còn được hưởng thêm một số chính sách theo quy định của Chính phủ tại Nghị định số 105/2020/NĐ-CP quy định một số chính sách phát triển giáo dục mầm non.

Bộ GDĐT đề nghị Đoàn Đại biểu quốc hội tỉnh kiến nghị với địa phương có thêm chính sách hỗ trợ giáo viên mầm non để động viên, khích lệ giáo viên mầm non.

Bộ Giáo dục và Đào tạo trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Dân nguyện thuộc UBTVQH;
- Văn phòng Quốc hội;
- Văn phòng Chính phủ;
- Các Thứ trưởng;
- Cục NGCBQLGD, Vụ GDMN;
- Công thông tin điện tử Bộ GDĐT;
- Lưu: VT, TH.


Nguyễn Kim Sơn